

02.01.2024

Sucesiune



Asigurarea succesiunii posturilor manageriale este de importanță majoră în scopul asigurării rezilienței instituționale a Băncii Naționale iar modalitatea de aplicare a succesiunii în posturile manageriale este reglementată intern prin Regulamentul cu privire la rezerva de personal a Băncii Naționale a Moldovei .

Rezerva de personal reprezintă un grup de specialiști calificați în scopul promovării lor, la necesitate, în unele funcții de conducere, pentru asigurarea continuității gestionării activității eficiente a subdiviziunilor Băncii Naționale a Moldovei. Este de menționat că angajații din rezerva de personal nu sunt promovați în mod automat în postul managerial devenit vacant, dar sunt considerați în mod prioritar în procesul de dezvoltare profesională, în special pentru competențele manageriale și de leadership. Angajații din rezerva de personal participă la concursul privind ocuparea postului vacant și sunt promovați în postul respectiv doar în cazul dacă sunt desemnați câștigători.

La formarea rezervei de personal se ține cont de dezvoltarea profesională a profesioniștilor pe parcursul activității în bancă. O atenție deosebită se acordă nivelului de pregătire general și profesional, capacităților analitice și organizatorice, responsabilității pentru rezultatele lucrului efectuat, aptitudinii de a-și asuma responsabilități și de a lua hotărâri prompte și corecte, capacității și abilității în soluționare a situațiilor de conflict, deprinderilor practice de conducere după caz și de comunicare a cunoștințelor acumulate în urma cursurilor de instruire profesională.

Rezerva de personal se formează anual la propunerea șefilor de subdiviziuni ale Băncii Naționale.

Tags

sucesiune ^[1]

Source URL:

<http://www.bnm.md/en/node/67384>

Related links:

[1] [http://www.bnm.md/en/search?hashtags\[0\]=sucesiune](http://www.bnm.md/en/search?hashtags[0]=sucesiune)