

25.05.2026

Expert principal responsabil de conformitate

Anunț nou

Principalele atribuții:

- Participarea la cultivarea, consolidarea și controlul integrității instituționale a BNM.
- Participarea la elaborarea proiecte de reglementări interne în domeniul conformității, eticii și integrității instituționale.
- Participarea la asigurarea implementării cadrului normativ privind avertizorii de integritate, influența necorespunzătoare, conflicte de interese, restricții și incompatibilități.

Cerințe obligatorii:

- Studii superioare de licență, ciclul I în domeniul juridic sau economic-financiar cu media generala pe anii de studii 8 sau mai mare. În cazul unei note de studii generale mai mici de 8, invitarea de a participa la concurs va depinde de experiența pe care o deține persoana. Pentru persoanele cu diplome de studii obținute în străinătate se vor indica calificările (ex. GPA, etc.), obținute în țară și/sau instituțiile de învățământ respective. Studiile de masterat sau alte calificări superioare în domeniile menționate constituie un avantaj.
- Experiență profesională de cel puțin 3 ani în domeniul juridic, audit, economic-financiar.
- Cunoștințe de operare a programelor computerizate: MS Word, PowerPoint, Internet.
- Competențe lingvistice: cunoașterea limbii române la nivel avansat; cunoașterea limbii engleze la nivel cel puțin pre-intermediar.
- Competențe: integritate, responsabilitate, profesionalism, lucru în echipă, orientare către rezultate, credibilitate, perseverență, învățare și dezvoltare continuă.

Cerințe suplimentare ce vor constitui un avantaj:

- Experiență în domeniul conformității.
- Certificări în domeniul conformității și/sau riscurilor.

2) Cerințe comportamentale:

- Gândire ordonată, tact și pricepere în munca cu oamenii, perseverență, rezistență la efort și stres, adaptabilitate la situații noi, capacitatea de comutare rapidă la diverse probleme profesionale – dezvoltare foarte bună;
- Capacitatea de expunere (oral, scris) clară și concisă a constatărilor, concluziilor și recomandărilor.

Beneficiile oferite de BNM:

- Experiență profesională într-o bancă centrală;
- Oportunități extinse de dezvoltare și certificare profesională;
- Mediu de muncă modern și prietenos;
- Procese de activitate digitalizate;
- Flexibilitate în programul de muncă;
- Pachet salarial competitiv;
- Atmosferă dinamică într-o echipă de profesioniști.

Termen-limită:

— 9 iunie 2026.

Pentru participarea la concurs, completați formularul [CV-ului online](#) ^[1] sau puteți expedia CV-ul dvs. pe adresa recrutare@bnm.md ^[2], care să conțină copia actului de identitate și a diplomelor de studii superioare. Totodată, aveți posibilitatea să depuneți dosarul de aplicare și în format fizic la sediul BNM, pe adresa: bd. Grigore Vieru nr.1, mun. Chișinău, Departamentul strategie, organizare și resurse umane, cu specificarea postului pentru care doriți să candidați. Pentru informații suplimentare ne puteți contacta telefonic la numărul 022 822 460.

Vor fi contactate prin e-mail doar persoanele care întrunesc condițiile concursului.

Recomandăm insistent să consultați bibliografia de mai jos înainte de a fi invitat la concurs.

Bibliografie de referință:

- Legea integrității nr. 82/2017
- Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale
- Legea nr. 325/2013 privind evaluarea integrității instituționale
- Legea nr. 165/2023 privind avertizorii de integritate
- Hotărârea Guvernului nr. 767/2014 pentru implementarea Legii nr. 325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale
- Codul de Etică și Conduită Profesională a Băncii Naționale a Moldovei.

[Documente necesare pentru a fi prezentate la aplicarea pentru postul vacant](#) ^[3]

[Documente necesare pentru a fi prezentate la angajare](#) ^[4].

Politica de personal a Băncii Naționale a Moldovei are drept obiectiv selectarea și angajarea persoanelor profesioniste din diferite domenii (economie, jurisprudență, tehnologii informaționale, etc).

Angajarea la Banca Națională a Moldovei se efectuează în bază de concurs, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (intrat în vigoare la 1 octombrie 2003), Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație al BNM nr. 130 din 03.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naționale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016. Concursul reprezintă o modalitate de organizare și desfășurare a procesului de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale ale candidaților pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei.

Comisiile de testare formate din specialiști din cadrul Băncii Naționale a Moldovei verifică gradul de cunoaștere de către candidați a limbilor moderne, tehnologiilor informaționale și a specialității.

Due date:

— 09.06.2026

Tags

[post vacant](#) ^[5]

[Posturi vacante](#) ^[6]

[cariera](#) ^[7]

Source URL:

<http://www.bnm.md/en/node/68276>

Related links:

[1] <http://www.bnm.md/ro/content/cv-online> [2] <mailto:recrutare@bnm.md> [3]

<http://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-aplicarea-pentru-postul-vacant> [4]

<http://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-angajare> [5]

<http://www.bnm.md/en/tags/post-vacant> [6] <http://www.bnm.md/en/tags/posturi-vacante-6> [7]

<http://www.bnm.md/en/tags/cariera-0> [8] <http://www.bnm.md/en/tags/expert-principal>