

Vacancies

Expand Hide

11.03.2026

Inginer principal în domeniul gestionare servicii de infrastructură TIC

Anunț repetat

Cerințe minime obligatorii:

- Studii superioare în domeniul tehnologiilor informaționale;
- Experiența de muncă în domeniul tehnologiilor informaționale, cel puțin 2 ani;
- Cunoașterea la nivel avansat a sistemelor de operare Windows, Linux;
- Cunoștințe în domeniul serviciilor partajare date, stocare date, rezervare date, delegarea drepturilor de acces;
- Cunoașterea standardelor și protocoalelor de bază LAN, WAN, SAN;
- Cunoștințe în administrarea soluțiilor de backup;
- Cunoașterea sistemelor de virtualizare, securitate, hardware, rețele de calculatoare;
- Cunoașterea fluentă a limbii române;
- Cunoașterea limbii engleze cel puțin B2;
- Capacități de analiză pentru a determina și localiza problemele ce pot apărea la exploatarea sistemelor de operare de rețea și a serviciilor acestora cu soluționarea lor eficientă;
- Atitudini: Responsabilitate, obiectivitate, conduită morală și profesională înaltă, spirit de inițiativă, flexibilitate, lucru în echipă, creativitate, disciplină, perseverență, rezistență la efort și stres, disponibilitate în cazuri de urgență în afara programului de muncă.

Cerințe suplimentare ce vor constitui un avantaj:

- Experiență în configurarea și administrarea unităților de stocare date;
- Cunoștințe avansate despre sistem de operare Linux, Windows;
- Cunoștințe avansate în domeniul virtualizării, containere, Microsoft Azure;
- Cunoașterea bunelor practici a IT Service Management;
- Experiență în configurarea și administrarea soluțiilor de monitorizare;
- Experiența relevantă în administrarea soluțiilor de efectuare a copiilor de rezervă.

Principalele atribuții funcționale:

- Proiectarea, instalarea, configurarea, administrarea și monitorizarea funcționării la parametrii stabiliți a echipamentelor și serviciilor TIC;
- Gestionarea și infrastructurii de virtualizare VMware vSphere;
- Gestionarea dispozitivelor de rețea HPE, Fortinet;
- Gestionarea dispozitivelor FC de tip Brocade;
- Monitorizarea și raportarea periodică a indicatorilor de performanță cu privire la serviciile TI;
- Documentarea procedurilor operaționale, testarea și menținerea în stare actuală a acestora;
- Asigurarea tuturor măsurilor necesare pentru înlăturarea incidentelor TI și minimizarea impactului acestora;
- Implementarea politicilor de securitate pentru sisteme, utilizatori și date.

Beneficiile oferite de BNM:

- Experiență profesională într-o bancă centrală;
- Oportunități extinse de dezvoltare profesională și personală;

- Mediu de muncă modern și prietenos;
- Flexibilitate în programul de muncă;
- Pachet salarial competitiv;
- Atmosferă dinamică într-o echipă de profesioniști.

Termenul pentru depunerea CV-urilor este:

- 31 martie 2026.

Pentru participarea la concurs, completați [formularul CV-ului online](#) ^[1] sau puteți expedia CV-ul dvs. pe adresa recrutare@bnm.md ^[2], care să conțină copia actului de identitate și a diplomelor de studii superioare. Totodată, aveți posibilitatea să depuneți dosarul de aplicare și în format fizic la sediul BNM, pe adresa: bd. Grigore Vieru nr.1, mun. Chișinău, Departamentul strategie, organizare și resurse umane, cu specificarea postului pentru care doriți să candidați. Pentru informații suplimentare ne puteți contacta telefonic la numărul 022 822 460.

Vor fi contactate prin e-mail doar persoanele care întrunesc condițiile concursului.

[Documente necesare pentru a fi prezentate la aplicarea pentru postul vacant](#) ^[3];

[Documente necesare pentru a fi prezentate la angajare](#) ^[4].

Politica de personal a Băncii Naționale a Moldovei are drept obiectiv selectarea și angajarea persoanelor profesioniste din diferite domenii (economie, jurisprudență, tehnologii informaționale, etc).

Angajarea la Banca Națională a Moldovei se efectuează în bază de concurs, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (intrat în vigoare la 1 octombrie 2003), Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație al BNM nr. 130 din 03.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naționale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016. Concursul reprezintă o modalitate de organizare și desfășurare a procesului de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale ale candidaților pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei.

Comisiile de testare formate din specialiști din cadrul Băncii Naționale a Moldovei verifică gradul de cunoaștere de către candidați a limbilor moderne, tehnologiilor informaționale și a specialității.

Due date:

- 31.03.2026

Tags

[cariera](#) ^[5]

[Carieră. Cariera](#) ^[6]

[post vacant](#) ^[7]

[inginer principal](#) ^[8]

[TIC](#) ^[9]

Source URL:

<http://www.bnm.md/en/node/69332>

Related links:

[1] <http://www.bnm.md/ro/content/cv-online> [2] <mailto:recrutare@bnm.md> [3]
<http://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-aplicarea-pentru-postul-vacant> [4]
<http://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-angajare> [5]
<http://www.bnm.md/en/tags/cariera-0> [6] <http://www.bnm.md/en/tags/cariera-cariera> [7]
<http://www.bnm.md/en/tags/post-vacant> [8] <http://www.bnm.md/en/tags/inginer-principal> [9]
<http://www.bnm.md/en/tags/tic>