

Vacancies

Expand Hide

27.03.2026

Economist principal responsabil de producerea indicatorilor statistici

Anunț nou

Obiectivul/scopul postului:

- Economistul principal al Direcției statistica sectorului extern asigură elaborarea indicatorilor statistici ai balanței de plăți pentru articolele veniturilor secundare și contului de capital.

Scopul general al postului:

- Elaborarea, promovarea și monitorizarea proiectelor de acte normative aferente reglementării entităților din sectorul asigurărilor/reasigurărilor, examinarea și elaborarea propunerilor și obiecțiilor la proiectele legilor, actelor normative ale Guvernului Republicii Moldova, actelor normative prezentate de autoritățile administrației publice aferente sectorului asigurărilor/reasigurărilor.

Cerințe minime obligatorii:

- Studii superioare în domeniul statistic, economic sau financiar;
- Experiență de minim 1 an în domeniul statistic, financiar sau bancar;
- Utilizator experimentat a aplicațiilor Microsoft Office, în particular a aplicațiilor de calcul;
- Vorbitor fluent de limbă română și cunoașterea limbii engleze (A2);
- Abilități de comunicare verbală și în scris, capacitate de analiză și sinteză a informației, capacitate de însușire rapidă a metodelor noi de lucru, atenție la detalii.

Principalele atribuții:

- În conformitate cu procedurile interne de lucru și în termenii stabiliți elaborează indicatorii la articolele în responsabilitate;
- Asigură controlul calității indicatorilor statistici produși, în conformitate cu cerințele și normele metodologice aplicabile;
- Furnizează detaliile analitice aferente indicatorilor din aria de responsabilitate, necesare pentru elaborarea materialelor analitice aferente statisticii sectorului extern;
- Participă în procesul de transpunere a normelor metodologice internaționale și ale UE ce țin de domeniul de responsabilitate;
- Actualizează, sau după caz elaborează, procedurile și îndrumările interne detaliate aferente metodologiei de calcula/estimare a indicatorilor din aria de responsabilitate;
- Asigură colectarea, stocarea, analizarea și prelucrarea informației primare necesare elaborării indicatorilor în responsabilitate, dezvoltă baza informațională.

Beneficiile oferite de BNM:

- Experiență profesională într-o bancă centrală;
- Oportunități extinse de dezvoltare și certificare profesională;

- Mediu de muncă modern și prietenos;
- Procese de activitate digitalizate;
- Flexibilitate în programul de muncă;
- Pachet salarial competitiv;
- Atmosferă dinamică într-o echipă de profesioniști.

Termen-limită:

- 21 aprilie 2026.

Pentru participarea la concurs, completați formularul [CV-ului online](#) ^[1] sau puteți expedia CV-ul dvs. pe adresa recrutare@bnm.md ^[2], care să conțină copia actului de identitate și a diplomelor de studii superioare. Totodată, aveți posibilitatea să depuneți dosarul de aplicare și în format fizic la sediul BNM, pe adresa: bd. Grigore Vieru nr.1, mun. Chișinău, Departamentul strategie, organizare și resurse umane, cu specificarea postului pentru care doriți să candidați. Pentru informații suplimentare ne puteți contacta telefonic la numărul 022 822 460 sau la +373 78 881 488.

Vor fi contactate prin e-mail doar persoanele care întrunesc condițiile concursului.

Recomandăm insistent să consultați bibliografia de mai jos înainte de a fi invitat la concurs.

Bibliografie de referință:

- Legea nr. 548/1995 cu privire la Banca Națională a Moldovei;
- Conturile internaționale: metodologia de compilare și baza informațională;
- Materiale analitice Conturile internaționale ale Republicii Moldova;
- Legea nr. 93/2017 cu privire la statistica oficială;
- Manualul Balanța de plăți și poziția investițională internațională, ediția a VI-a (2009), Fondul Monetar Internațional.

Documente necesare pentru a fi prezentate la aplicarea pentru postul vacant ^[3];

Documente necesare pentru a fi prezentate la angajare ^[4].

Politica de personal a Băncii Naționale a Moldovei are drept obiectiv selectarea și angajarea persoanelor profesioniste din diferite domenii (economie, jurisprudență, tehnologii informaționale, etc).

Angajarea la Banca Națională a Moldovei se efectuează în bază de concurs, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (intrat în vigoare la 1 octombrie 2003), Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație al BNM nr. 130 din 03.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naționale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016. Concursul reprezintă o modalitate de organizare și desfășurare a procesului de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale ale candidaților pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei.

Comisiile de testare formate din specialiști din cadrul Băncii Naționale a Moldovei verifică gradul de cunoaștere de către candidați a limbilor moderne, tehnologiilor informaționale și a specialității.

Tags

[post vacant](#) ^[5]

[Posturi vacante](#) ^[6]

[cariera](#) ^[7]

[Economist principal](#) ^[8]

Source URL:

<http://www.bnm.md/en/node/69699>

Related links:

[1] <http://www.bnm.md/ro/content/cv-online> [2] <mailto:recrutare@bnm.md> [3]

<http://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-aplicarea-pentru-postul-vacant> [4]

<http://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-angajare> [5]

<http://www.bnm.md/en/tags/post-vacant> [6] <http://www.bnm.md/en/tags/posturi-vacante-6> [7]

<http://www.bnm.md/en/tags/cariera-0> [8] <http://www.bnm.md/en/tags/economist-principal>