

15.07.2026

PO-09-02-127-SSA – Șef-adjunct al Direcției consolidarea supravegherii financiare, Departamentul Supraveghere Bancară

Anunț nou

Scopul general al Departamentului supraveghere bancară:

- Supravegherea activității băncilor din Republica Moldova, ale sucursalelor și filialelor acestora stabilite în alt stat și ale sucursalelor băncilor din alt stat stabilite în Republica Moldova, a societăților de asigurare sau de reasigurare și sucursalelor societăților de asigurare sau de reasigurare dintr-un stat terț, a altor participanți profesioniști pe piața asigurărilor, utilizând abordările bazate pe risc, fiind orientate spre prevenirea riscurilor în viitor.

Scopul postului:

- Scopul general al funcției constă în asigurarea supravegherii și controlului pe teren al societăților de asigurare sau de reasigurare și sucursalelor societăților de asigurare sau de reasigurare dintr-un stat terț (în continuare - societăți de asigurare) și a altor participanți profesioniști pe piața asigurărilor (intermediari în asigurări și/sau reasigurări și Biroul Național al Asigurătorilor de Autovehicule), precum și respectarea legislației de către aceștia.

Principalele atribuții funcționale:

- Conduce și organizează activitatea de supraveghere pe teren din cadrul Direcției consolidarea supravegherii financiare;
- Contribuie la elaborarea planului de lucru al direcției, organizarea și controlul îndeplinirii acestuia de către angajații din subordine;
- Participă la elaborarea planului inspecțiilor pe teren/din oficiu pe piața asigurărilor, ținând cont de natura și nivelul riscurilor la care sunt expuse societățile de asigurare și alți participanți profesioniști pe piața asigurărilor;
- În conformitate cu tematica și tipul controlului pe teren, asigură verificarea și analiza în cadrul controalelor a datelor privind activitatea societăților de asigurare, cerințele de guvernanță, suficiența rezervelor tehnice, gradul de acoperire cu active eligibile a acestora și a cerinței de capital, riscurile la care se expune societatea de asigurare, inclusiv evaluarea sistemului de guvernanță internă, a modului de funcționare a organelor de conducere, evaluarea conformității activității funcțiilor-cheie, evaluarea strategiei și a modelului de afaceri, evaluarea rapoartelor ORSA ș.a.;
- Asigură în cadrul controalelor evaluarea procedurilor interne, a proceselor verbale ale ședințelor organelor de conducere și ale altor comitete constituite în cadrul entității verificate, examinarea rapoartelor funcțiilor audit intern, managementul riscurilor, conformitate și actuariale și examinarea constatărilor auditului extern;
- Asigură desfășurarea și participarea la ședințele cu conducerea entităților supravegheate sau cu personalului cheie;
- Verifică și menține o înțelegere profundă a profilului de risc al participanților profesioniști pe piața asigurărilor;
- Organizează perfecționarea continuă profesională a angajaților implicați în supravegherea pe teren;
- Alte atribuții conform fișei postului.

Cerințe minime obligatorii:

- Studii superioare absolvite cu examen de licență în domeniul economic cu media generală pe anii de studii 8 sau mai mare. Pentru persoanele cu studii obținute în afara Republicii Moldova se vor indica calificările (ex. GPA, etc.) obținute în țara și/sau instituțiile respective;
- Experiență profesională de cel puțin 5 ani în domeniul financiar – economic;
- Un nivel înalt de cunoștințe profesionale, actualizate cu regularitate;

- Cunoașterea principiilor unei supravegheri eficiente;
- Cunoștințe generale cu privire la asigurarea supravegherii prudențiale în domeniul asigurărilor;
- Cunoașterea limbii engleze, la nivel, cel puțin, intermediar (citit/scriș/vorbit);
- Cunoștințe de operare a programelor computerizate: Word, Excel, PowerPoint, Internet.

Alte abilități și atitudini:

- Capacitate de management și experiență de conducere a unei echipe sau a unui proiect;
- Gândire ordonată, tact și pricepere în munca cu oamenii, perseverență, rezistență la efort și stres, adaptabilitate la situații noi, capacitatea de comutare rapidă la diverse probleme profesionale – dezvoltare foarte bună;
- Capacitatea de a comunica oral și în scris, de a fi în măsură să expună clar și concis constatările, concluziile și recomandările;
- Cunoștințe suficiente pentru o bună înțelegere a tuturor riscurilor la care se pot expune companiile de asigurări.

Beneficiile oferite de BNM:

- Experiență profesională într-o bancă centrală;
- Oportunități extinse de dezvoltare și certificare profesională;
- Mediu de muncă modern și prietenos;
- Cultura organizațională incluzivă;
- Procese de activitate digitalizate;
- Flexibilitate în programul de muncă;
- Pachet salarial competitiv;
- Atmosferă dinamică într-o echipă de profesioniști.

Termen-limită:

- 5 august 2026.

Pentru participarea la concurs, completați formularul [CV-ului online](#) ^[1] sau puteți expedia CV-ul dvs. pe adresa recrutare@bnm.md ^[2] sau depuneți CV-ul în format fizic la sediul BNM, pe adresa: bd. Grigore Vieru nr.1, mun. Chișinău, cu specificarea postului dorit. Pentru detalii ne puteți contacta la numărul de telefon 022- 822-158.

Vor fi contactate prin e-mail doar persoanele care întrunesc condițiile concursului.

Recomandăm insistent să consultați bibliografia de mai jos **înainte** de a fi invitat la concurs.

Bibliografie de referință:

- LEGEA nr. 548-XIII din 21.07.1995 cu privire la Banca Națională a Moldovei;
- LEGEA nr. 92 din 07.04.2022 privind activitatea de asigurare sau de reasigurare;
- LEGEA nr. 106 din 21.04.2022 privind asigurarea obligatorie de răspundere civilă auto pentru pagube produse de vehicule;
- Regulamentul privind participațiile calificate în capitalul social al societăților de asigurare sau de reasigurare nr. 22 din 02.05.2023;
- Regulamentul privind rezervele tehnice de asigurare nr. 30/10 din 13.06.2023.
- Regulamentul privind fondurile proprii, evaluarea activelor și pasivelor, activele admise pentru acoperirea rezervelor tehnice și cerinței de capital minim, solvabilitatea și lichiditatea societății de asigurare sau de reasigurare și modificarea unor acte normative (indicatorii prudențiali/de stabilitate financiară în domeniul asigurărilor) nr. 328 din 19.12.2024
- Regulamentul privind sistemul de guvernanță al societăților de asigurare sau de reasigurare nr. 241 din 26.09.2024.

Politica de personal a Băncii Naționale a Moldovei are drept obiectiv selectarea și angajarea persoanelor profesioniste din diferite domenii (economie, jurisprudență, tehnologii informaționale, etc).

Angajarea la Banca Națională a Moldovei se efectuează în bază de concurs, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (intrat în vigoare la 1 octombrie 2003), Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație al BNM nr. 130 din 03.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naționale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016. Concursul reprezintă o modalitate de organizare și desfășurare a procesului de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale ale candidaților pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei.

Comisiile de testare formate din specialiști din cadrul Băncii Naționale a Moldovei verifică gradul de cunoaștere de către candidați a limbilor moderne, tehnologiilor informaționale și a specialității.

Due date:

— 05.08.2026

Tags

[post vacant](#) [5]

[Posturi vacante](#) [6]

[cariera](#) [7]

[Șef-adjunct](#) [8]

Source URL:

<http://www.bnm.md/en/node/70094>

Related links:

[1] <http://www.bnm.md/ro/content/cv-online> [2] <mailto:recrutare@bnm.md> [3]

<http://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-aplicarea-pentru-postul-vacant> [4]

<http://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-angajare> [5]

<http://www.bnm.md/en/tags/post-vacant> [6] <http://www.bnm.md/en/tags/posturi-vacante-6> [7]

<http://www.bnm.md/en/tags/cariera-0> [8] <http://www.bnm.md/en/tags/sef-adjunct>