Published on (https://www.bnm.md)

Vacancies

Expand Hide

13.11.2026

AN-30-00-117-DAC – Director al Departamentului date, analiză și cercetări

Anunț repetat

Scopul postului:

- Gestionarea activității Departamentului DDAC în procesul de dezvoltare și consolidare a capacității analitice integrate a Băncii Naționale a Moldovei, prin coordonarea activităților de modelare economică, analiză financiară, evaluare a politicilor și aplicare a metodologiilor avansate de știință a datelor. Directorul Departamentului asigură funcționarea eficientă a unui ecosistem de instrumente analitice și de cercetare care susțin procesul decizional al Comitetului Executiv și contribuie la realizarea obiectivului fundamental și atribuțiilor de bază ale BNM.

Obiectivele postului:

Directorul Departamentului DDAC pe parcursul îndeplinirii atribuțiilor sale, descrise mai jos, urmărește atingerea următoarelor obiective:

- Excelență analitică și impact strategic
- Integrare și coerentă metodologică
- Eficiență organizațională și optimizarea resurselor
- Dezvoltare instituțională și a capitalului uman
- Inovație și adaptabilitate metodologică
- Comunicare și impact extern
- Transparență și integritate.

Principalele atribuții ale postului:

Conducere strategică și organizare:

- Stabilește obiectivele Departamentului pornind de la Strategia de dezvoltare a cercetărilor științifice din cadrul BNM, Planul de cercetări ale BNM și scopul activității DDAC
- Asigură elaborarea și actualizarea cadrului normativ ce ține de organizarea activității Departamentului în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova

În domeniul modelării și cercetării, în colaborare cu șeful Direcţiei modelare economică şi analiză financiară:

- Coordonează dezvoltarea capacității de prognoză macroeconomică prin utilizarea metodologiilor hibride (modele tradiționale și algoritmi de învățare automată).
- Asigură efectuarea analizelor, studiilor și cercetărilor economice și aplicate în Departament, în conformitate cu planurile aprobate.
- Supervizează elaborarea de noi metodologii și abordări științifice pentru facilitarea procesului decizional al Comitetului Executiv.

În domeniul evaluării politicilor, în colaborare cu șeful Direcţiei politici aplicate:

- Coordonează implementarea mecanismelor de evaluare ex-ante și ex-post a impactului măsurilor de politică monetară, fiscala și macroprudențială.
- Asigură dezvoltarea de instrumente standardizate pentru analiza de impact și simularea scenariilor alternative de politică.
- Supervizează procesul de consultare publică asupra propunerilor de politică și asigură comunicarea tehnică cu mediul academic și instituțional.

În domeniul infrastructurii de date și inovației tehnologice, în colaborare cu șeful Direcției știință a datelor:

- Coordonează implementarea tehnologiilor avansate de analiză (învățare automată, procesare limbaj natural, analiză imagini satelitare) pentru îmbunătățirea calității analizei economice.
- Asigură dezvoltarea de indicatori noi derivați din surse de date alternative pentru monitorizarea în timp real a indicatorilor economici și financiari.
- Supervizează asigurarea securității și confidențialității datelor în conformitate cu politicile BNM și standardele internaționale.

De dezvoltare instituțională și comunicare:

- Contribuie la dezvoltarea unei culturi organizaționale bazate pe valorile BNM, inovație, rigurozitate metodologică și performanță.
- Dezvoltă competențe în domeniile ce țin de scopul general al activității DDAC pe intern în cadrul Departamentului, cât și transferul de cunoștințe către salariații responsabili din alte subdiviziuni.
- Asigură publicarea regulată de cercetări științifice de înaltă calitate și participarea la conferințe de specialitate naționale și internaționale.
- Facilitează colaborarea cu mediul academic, instituțiile de cercetare naționale și internaționale, și rețelele profesionale ale băncilor centrale.
- Asigură dezvoltarea de instrumente interactive de vizualizare și comunicare a datelor pentru diferite categorii de utilizatori.

De gestionare a resurselor umane:

- Evaluează necesarul de personal în funcție de volumul și complexitatea activităților departamentului. Elaborează și înaintează către Conducerea BNM propuneri de optimizare a structurii Departamentului.
- Asigură implementarea unui program continuu de dezvoltare profesională aliniat la standardele internaționale pentru specialiștii Departamentului.

Cerințe obligatorii:

- Studii de doctor în domeniul financiar, bancar, monetar, statistic, matematica aplicată, econometrie.
- Directorul Departamentului DDAC trebuie să deţină experienţă de muncă în domeniul financiar-bancar, sau de cercetare și analiză în domeniul economic sau financiar de minim de 5 ani în funcții manageriale sau 7 ani de experiență profesională în domeniul financiar-bancar.
- Directorul Departamentului DDAC este obligat să dețină:
  - Cunoștințe instituționale și de reglementare
  - Cunoștințe de teorie si practica economică și financiară
  - Cunoștințe de metodologii analitice și instrumente cantitative
  - Cunoștințe de administrare și coordonare a proceselor de cercetare
  - Cunoștințe de comunicare și diseminare a rezultatelor
  - Cunoștințe de management și dezvoltare organizațională
  - Cunoștințe de standarde și practici internaționale.
- Directorul Departamentului DDAC trebuie să cunoască limba română și engleză la nivel avansat, cu capacitatea de a redacta și prezenta materiale tehnice și strategice complexe pentru Comitetul Executiv și audiențe internaționale.
- Competenţe: integritate, responsabilitate, profesionalism, lucru în echipă, orientare către rezultate,

credibilitate, capacitatea de a rezolva probleme, perseverență, învățare și dezvoltare continuă;
- Directorul Departamentului DDAC trebuie să posede următoarele abilităţi:
  - leadership strategic și coordonare
  - comunicare și colaborare interdisciplinară
  - analitice și de sinteză
  - management și dezvoltare organizațională
  - reprezentare.

Beneficiile oferite de BNM:

- Experiență profesională într-o bancă centrală;
- Oportunități extinse de dezvoltare și certificare profesională;
- Mediu de muncă modern și prietenos;
- Cultura organizațională incluzivă;
- Procese de activitate digitalizate;
- Flexibilitate în programul de muncă;
- Pachet salarial competitiv;
- Atmosferă dinamică într-o echipă de profesioniști.

Termen-limită:

- 4 decembrie 2026.

Pentru participarea la concurs, candidații vor prezenta:

1. Formularul CV-ului online [1] sau puteţi expedia dosarul de participare pe adresa recrutare@bnm.md [2], care să conțină CV-ul actualizat, copia actului de identitate și a diplomelor de studii superioare.
2. Lista lucrărilor de cercetare și analize efectuate de candidat
3. Scrisori de recomandare, total 2.

Totodată, aveți posibilitatea să depuneți dosarul de aplicare și în format fizic la sediul BNM, pe adresa: bd. Grigore Vieru nr.1, mun. Chişinău, Departamentul strategie, organizare şi resurse umane, cu specificarea postului pentru care doriţi să candidaţi. Pentru informații suplimentare ne puteți contacta telefonic la numărul 022 822 460 sau la +373 78 881 488.

Vor fi contactate prin e-mail doar persoanele care întrunesc condiţiile concursului.

Recomandăm insistent să consultați bibliografia de mai jos *înainte* de a fi invitat la concurs.

Bibliografie:

- Legea cu privire la Banca Națională a Moldovei nr. 548-XIII din 21.07.1995;
- Tendințe actuale din domeniul Știința Datelor.

Documente necesare pentru a fi prezentate la aplicarea pentru postul vacant [3]

Documente necesare pentru a fi prezentate la angajare [4].

Politica de personal a Băncii Naţionale a Moldovei are drept obiectiv selectarea şi angajarea persoanelor profesioniste din diferite domenii (economie, jurisprudenţă, tehnologii informaţionale, etc).

Angajarea la Banca Naţională a Moldovei se efectuează în bază de concurs, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (intrat în vigoare la 1 octombrie 2003), Regulamentul privind organizarea şi desfăşurarea concursului pentru ocuparea funcţiilor vacante în Banca Naţională a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administraţie al BNM nr. 130 din 03.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naţionale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016. Concursul reprezintă o modalitate de organizare şi desfăşurare a procesului de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale ale candidaţilor pentru ocuparea funcţiilor vacante în Banca Naţională a Moldovei.

Comisiile de testare formate din specialişti din cadrul Băncii Naţionale a Moldovei verifică gradul de cunoaştere de către candidaţi a limbilor moderne, tehnologiilor informaţionale şi a specialităţii.

Due date:

— 04.12.2026

Tags

post vacant [5]

Posturi vacante [6]

cariera [7]

Director al departamentului [8]

Source URL:
https://www.bnm.md/en/node/70151

Related links:

[1] https://www.bnm.md/ro/content/cv-online [2] mailto:recrutare@bnm.md [3] https://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-aplicarea-pentru-postul-vacant [4] https://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-angajare [5] https://www.bnm.md/en/tags/post-vacant [6] https://www.bnm.md/en/tags/posturi-vacante-6 [7] https://www.bnm.md/en/tags/cariera-0 [8] https://www.bnm.md/en/tags/director-al-departamentului