Vacancies

Expand Hide

22.10.2026

PO-26-03-532-MIP - Expert/ă principal/ă responsabil/ă de monitorizarea infrastructurilor pieței financiare şi a plăților

Anunț nou

Direcţia monitorizarea infrastructurilor pieţei financiare şi a plăţilor are următoarele atribuții de bază:

1. Monitorizarea infrastructurilor pieței financiare (sistemele de plăţi şi decontări, Depozitarul central unic al valorilor mobiliare);
2. Monitorizarea instrumentelor de plată electronice - cardurilor, instrumentelor de plată electronice cu acces la distanță (transferul de credit, debitarea directă, moneda electronică și soluțiile informatice utilizate ca bază), schemelor (sistemele de plăți cu cardul, de remiteri de bani) și aranjamentelor de plată (portofele electronice);
3. Licențierea administratorilor infrastructurilor pieței financiare;
4. Autorizarea autorităților de guvernanță a schemelor sau aranjamentelor de plată;
5. Evaluarea dosarelor prestatorilor de servicii de plată cu privire la începerea/modificarea activității privind prestarea serviciilor de plată prin: i) o schemă de plată (sistem de plăți cu carduri de plată, sistem de remitere de bani), ii) un instrument de plată electronic cu acces la distanță;
6. Evaluarea dosarelor prestatorilor de servicii de plată cu privire la externalizarea activităților/operațiunilor aferente serviciilor de plată;
7. Verificarea respectării de către prestatorii de servicii de plată a cerințelor privind măsurile de securitate referitoare la riscurile operaţionale şi de securitate şi cerinţele de raportare aferente serviciilor de plată;
8. Verificarea respectării de către prestatorii de servicii de plată a cerințelor privind autentificarea strictă a clienților și standardele deschise, comune și sigure de comunicare a prestatorilor de servicii de plată;
9. Analiza informațiilor şi tendințelor la nivel național și global aferente infrastructurilor pieței financiare, serviciilor și instrumentelor de plată.

Cerințe minime obligatorii:

1. Studii superioare în domeniul economic – financiar/bancar. Pentru persoanele cu studii obținute în afara Republicii Moldova se vor indica calificările (ex. GPA, etc.) obținute în țara și/sau instituțiile respective;
2. Experiență de minim de un an în domeniul economic – financiar/bancar;
3. Cunoaşterea actelor normative cu referință la domeniile: infrastructurile pieței financiare; instrumentele de plată electronice, schemele și aranjamentele de plată; activității prestatorilor de servicii de plată nebancari, Depozitarului central unic al valorilor mobiliare, băncilor pe domeniul serviciilor de plată;;
4. Cunoştinţe de operare a calculatorului la nivel de utilizator şi cunoaşterea avansată a aplicaţiilor MS Word, Excel şi Power Point;
5. Competențe lingvistice: cunoaşterea limbii române și engleză nivel A2;
6. Competențe: integritate, responsabilitate, profesionalism, lucru în echipă, orientare către rezultate, credibilitate, capacitatea de a rezolva probleme, învățare și dezvoltare continuă;
7. Alte abilități și atitudini:
    1. — Candidatul trebuie să posede abilități de comunicare eficientă verbală, în scris și capacitatea de a sintetiza informații și de a face expuneri clare, concise;
    2. — Abilitatea de a se adapta la schimbări și priorități rapid, de a gestiona mai multe activități

simultan cu accent pe finalizarea acestora cu impact tangibil;

3. — Atitudine pozitivă, constructivă.

Principalele atribuții:

1. Monitorizează infrastructurile pieței financiare (sistemele de plăți, Depozitarul central unic al valorilor mobiliare), inclusiv prin participare la controale pe teren;
2. Monitorizează instrumentele de plată electronice - cardurile, instrumentele de plată electronice cu acces la distanță (transferul de credit, debitarea directă, moneda electronică și soluțiile informatice utilizate ca bază), schemele (sistemele de plăți cu cardul, de remiteri de bani) și aranjamentele de plată (portofele electronice), inclusiv prin participare la controale pe teren;
3. Asigură elaborarea şi actualizarea reglementărilor cu privire la monitorizarea infrastructurilor pieței financiare, instrumentelor de plată electronice, schemelor și aranjamentelor de plată;
4. Elaborează rapoarte cu privire la rezultatele monitorizării infrastructurilor pieței financiare, instrumentelor de plată electronice, schemelor și aranjamentelor de plată;
5. Examinează dosarele de licențiere a administratorilor infrastructurilor pieței financiare și de autorizare a autorităților de guvernanță a schemelor sau aranjamentelor de plată;
6. Examinează dosarele prestatorilor de servicii de plată cu privire la începerea /modificarea activității privind prestarea serviciilor de plată prin: a) o schemă de plată (sistem de plăți cu carduri de plată, sistem de remitere de bani), b) un instrument de plată electronică cu acces la distanță;
7. Examinează dosarele prestatorilor de servicii de plată cu privire la externalizarea activităților/operațiunilor aferente serviciilor de plată;
8. Efectuează evaluarea periodică a conformării la cerințele cadrului normativ și standardele internaționale din domeniu a Sistemului automatizat de plăți interne, sistemului informatic al Depozitarului central unic al valorilor mobiliare și pieței serviciilor de remitere de bani din Republica Moldova;
9. Verifică respectarea de către prestatorii de servicii de plată a cerințelor privind măsurile de securitate referitoare la riscurile operaţionale şi de securitate şi cerinţele de raportare aferente serviciilor de plată;
10. Verifică respectarea de către prestatorii de servicii de plată cerințelor privind autentificarea strictă a clienților și standardele deschise, comune și sigure de comunicare a prestatorilor de servicii de plată.

Beneficiile oferite de BNM:

- Experiență profesională într-o bancă centrală
- Oportunități extinse de dezvoltare și certificare profesională
- Mediu de muncă modern și prietenos
- Cultura organizațională incluzivă
- Procese de activitate digitalizate
- Flexibilitate în programul de muncă
- Pachet salarial competitiv
- Atmosferă dinamică într-o echipă de profesioniști

Termenul pentru depunerea CV-urilor este:

- 12 noiembrie 2026.

Recomandăm insistent să consultați bibliografia de mai jos *înainte* de a fi invitat la concurs.

Bibliografie:

1. Legea nr. 548/1995 cu privire la Banca Națională a Moldovei;
2. Legea nr. 114/2012 cu privire la serviciile de plată şi moneda electronică;
3. Legea nr. 234/2016 cu privire la Depozitarul central unic al valorilor mobiliare;
4. Regulament cu privire la activitatea prestatorilor de servicii de plată nebancari, aprobat Hotărârea Comitetului executiv al Băncii Naționale a Moldovei nr. 10/2024;
5. Regulament cu privire la sistemul automatizat de plăţi interne, aprobat prin Hotărârea Comitetului Executiv al Băncii Naționale a Moldovei nr.179/2019;
6. Regulamentul cu privire la autentificarea strictă a clienților şi standardul deschis, comun şi sigur de comunicare între prestatorii de servicii de plată nr. 12/2024;
7. Regulamentul cu privire la transferul de credit, debitarea directă și atribuirea codurilor IBAN, aprobat prin HCE al BNM nr. 108/2023;
8. Regulamentul privind monitorizarea infrastructurilor pieței financiare, schemelor, aranjamentelor și a instrumentelor de plată, aprobat prin HCE al BNM nr. 289/2024.

Pentru participarea la concurs, candidații sunt invitați să depună dosarul de participare prin una dintre următoarele modalități:

- Online, prin completarea CV-ului online [1] disponibil pe site-ul BNM;
- Prin e-mail, la adresa recrutare@bnm.md [2], prin transmiterea dosarului de participare, care va include:
  - CV-ul actualizat;
  - copia actului de identitate;
  - copiile diplomelor de studii superioare.

De asemenea, dosarul de aplicare poate fi depus în format fizic, la sediul Băncii Naționale a Moldovei, la adresa: bd. Grigore Vieru nr. 1, mun. Chișinău [3], Departamentul Strategie, Organizare și Resurse Umane.

La depunerea dosarului, vă rugăm să indicați denumirea postului pentru care candidați.

Pentru informații suplimentare privind procesul de recrutare și condițiile de participare, ne puteți contacta la numerele de telefon +373 22 822 460 sau +373 78 881 488.

În cazul în care veți întruni condiţiile concursului, veți primi ulterior o invitație la următoarele etape ale procesului de recrutare.

Politica de personal a Băncii Naţionale a Moldovei are drept obiectiv selectarea şi angajarea persoanelor profesioniste din diferite domenii (economie, jurisprudenţă, tehnologii informaţionale, etc).

Angajarea la Banca Naţională a Moldovei se efectuează în bază de concurs, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (intrat în vigoare la 1 octombrie 2003), Regulamentul privind organizarea şi desfăşurarea concursului pentru ocuparea funcţiilor vacante în Banca Naţională a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administraţie al BNM nr. 130 din 03.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naţionale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016. Concursul reprezintă o modalitate de organizare şi desfăşurare a procesului de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale ale candidaţilor pentru ocuparea funcţiilor vacante în Banca Naţională a Moldovei.

Comisiile de testare formate din specialişti din cadrul Băncii Naţionale a Moldovei verifică gradul de cunoaştere de către candidaţi a limbilor moderne, tehnologiilor informaţionale şi a specialităţii.

Due date:

- 12.11.2026

Tags

cariera [4]

post vacant [5]

expert principal [6]

expertă principală [7]

Source URL:
https://www.bnm.md/en/node/70420

Related links:

[1] https://www.bnm.md/ro/content/cv-online [2] mailto:recrutare@bnm.md [3] https://www.google.com/maps/search/bd.+Grigore+Vieru+nr.+1,+mun.+Chi%C8%99in%C4%83u?entry=gmail&source=g [4] https://www.bnm.md/en/tags/cariera-0 [5] https://www.bnm.md/en/tags/post-vacant [6] https://www.bnm.md/en/tags/expert-principal [7] https://www.bnm.md/en/tags/experta-principala-0