

Posturi vacante

Extinde Ascunde

15.09.2026

AN-18-01-531-ANR – Expert principal în metodologie de raportare

Anunț nou

Obiectivele postului:

- Postul vacant face parte din Departamentul Statistică și date, Direcția Colectare și procesare date, obiectivul principal al postului fiind elaborarea/actualizarea cerințelor metodologice de reglementare a procesului de raportare la BNM și modelelor de date aferente.

Scopul sau atribuțiile direcției:

- Gestionarea procesului de raportare la BNM, precum și dezvoltarea continuă a sistemelor de raportare și a cadrului normativ aferente domeniului de raportare.

Principalele atribuții ale postului:

- Elaborarea și dezvoltarea cadrului normativ aferent procesului de raportare;
- Conlucrarea cu subdiviziune BNM în scopul identificării cerințelor informaționale și dezvoltarea cadrului normativ aferent domeniului de raportare a sectorului financiar bancar, în conformitate cu recomandările UE și internaționale;
- Participarea la implementarea/ajustarea modelului de date în conformitate cu actele normative în vigoare.

Cerințe obligatorii:

- Studii superioare în domeniul economic, statistic sau juridic;
- Experiența profesională de minim 1 an, în domeniul economic, statistic sau juridic;
- Cunoștințe de operare a calculatorului la nivel de utilizator avansat, în special a aplicațiilor MS Office;
- Vorbitor fluent al limbii române și cunoașterea limbii engleze (nivel A2);
- Competențe: integritate, responsabilitate, profesionalism, lucru în echipă, orientare către rezultate, credibilitate, capacitatea de a rezolva probleme, perseverență, învățare și dezvoltare continuă;
- Abilități de comunicare verbală și în scris, capacitate de analiză și sinteză a informației, capacitate de însușire rapidă a metodelor noi de lucru, bine organizat.

Cerințe suplimentare ce vor constitui un avantaj:

- Cunoștințe generale aferent cadrelor de reglementare aplicabile la nivelul reglementărilor Autorității Europene Bancare (EBA) și Autorității Europene de Asigurări și Pensii Ocupaționale (EIOPA), alte cadre similare.

Beneficiile oferite de BNM:

- Experiență profesională într-o bancă centrală;
- Oportunități extinse de dezvoltare și certificare profesională;
- Mediu de muncă modern și prietenos;
- Cultura organizațională incluzivă;
- Procese de activitate digitalizate;

- Flexibilitate în programul de muncă;
- Pachet salarial competitiv;
- Atmosferă dinamică într-o echipă de profesioniști.

Termen-limită:

- 5 octombrie 2026

Pentru participarea la concurs, completați [formularul CV-ului online](#) ^[1] sau puteți expedia CV-ul dvs. pe adresa recrutare@bnm.md ^[2], care să conțină copia actului de identitate și a diplomelor de studii superioare. Totodată, aveți posibilitatea să depuneți dosarul de aplicare și în format fizic la sediul BNM, pe adresa: bd. Grigore Vieru nr.1, mun. Chișinău, Departamentul strategie, organizare și resurse umane, cu specificarea postului pentru care doriți să candidați. Pentru informații suplimentare ne puteți contacta telefonic la numărul [022 822 460](tel:022.822.460) ^[3] sau la [+373 78 881 488](tel:+373.78.881.488) ^[4].

Vor fi contactate prin e-mail doar persoanele care întrunesc condițiile concursului.

Recomandăm insistent să consultați bibliografia de mai jos **înainte** de a fi invitat la concurs.

Bibliografie:

- [Legea nr. 548/1995](#) ^[5] cu privire la Banca Națională a Moldovei;
- [Instrucțiunea privind modul de prezentare a rapoartelor în formă electronică la Banca Națională a Moldovei, aprobată prin HCE al BNM nr. 245/2019](#) ^[6];
- Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative.

[Documente necesare pentru a fi prezentate la aplicarea pentru postul vacant](#) ^[7]

[Documente necesare pentru a fi prezentate la angajare](#) ^[8].

Politica de personal a Băncii Naționale a Moldovei are drept obiectiv selectarea și angajarea persoanelor profesioniiste din diferite domenii (economie, jurisprudență, tehnologii informaționale etc.).

Angajarea la Banca Națională a Moldovei se efectuează în bază de concurs, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (intrat în vigoare la 1 octombrie 2003), Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație al BNM nr. 130 din 03.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naționale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016. Concursul reprezintă o modalitate de organizare și desfășurare a procesului de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale ale candidaților pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei.

Comisiile de testare formate din specialiști din cadrul Băncii Naționale a Moldovei verifică gradul de cunoaștere de către candidați a limbilor moderne, tehnologiilor informaționale și a specialității.

Termen-limită:

- 05.10.2026

Tag-uri

[post vacant](#) ^[9]

[Posturi vacante](#) ^[10]

[cariera](#) ^[11]

[expert principal](#) ^[12]

Sursa URL:

<https://www.bnm.md/ro/content/18-01-531-anr-expert-principal-metodologie-de-raportare>

Legături conexe:

[1] <https://www.bnm.md/ro/content/cv-online> [2] <mailto:recrutare@bnm.md> [3] <tel:+37322822460> [4] <tel:+37378881488> [5] <https://www.bnm.md/ro/content/lege-cu-privire-la-banca-nationala-moldovei-nr-548-xiii-din-21071995> [6] <https://www.bnm.md/ro/content/instructiunea-privind-modul-de-prezentare-rapoartelor-forma-electronica-la-banca-nationala> [7] <https://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-aplicarea-pentru-postul-vacant> [8] <https://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-angajare> [9] <https://www.bnm.md/ro/tags/post-vacant> [10] <https://www.bnm.md/ro/tags/posturi-vacante-6> [11] <https://www.bnm.md/ro/tags/cariera-0> [12] <https://www.bnm.md/ro/tags/expert-principal>