

02.01.2024

Diversitate și incluziune

Banca Națională valorează profesionalismul fiecărui angajat fără a se admite discriminare directă sau indirectă pe criterii de sex, vârstă, rasă, culoare a pielii, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, domiciliu, dizabilitate, infectare cu HIV/SIDA, apartenență sau activitate sindicală.

BNM își propune să reflecte societatea noastră în toată diversitatea sa astfel încât cei mai buni profesioniști de diverse vârste, etnii, locații geografice, experiențe de viață să poată contribui la optima realizare a obiectivului de bază și respectiv atribuțiilor Băncii Naționale importanța respectării echității, diversității și incluziunii reprezentând o prioritate în politica de personal a BNM.

În cadrul BNM activează angajați care aparțin diverselor generații active în câmpul muncii astfel se asigură continuitatea cunoștințelor acumulate precum și se creează condiții optime pentru a fi în pas cu tendințele noi din sectorul financiar și bancar precum și pentru inovație.



BNM este o instituție în care egalitatea de gen este respectată și promovată. Ponderele femeilor în echipa BNM este una substanțială tendință care se reflectă și în corpul managerial.



Republica Moldova este un stat multiethnic, multicultural dar și multinațional iar echipa BNM reflecta această realitate, astfel în cadrul BNM activează inclusiv angajați de diverse etnii minoritare precum: ucraineni, ruși, bulgari, găgăuzi.



Banca Națională asigură un mediu de lucru deschis, incluziv și accesibil tuturor colegilor, inclusiv celor cu dizabilități în cadrul echipei BNM regăsindu-se angajați cu necesități speciale.



Tag-uri

[Diversitate și incluziune](#) ^[1]

Sursa URL:

<http://www.bnm.md/ro/content/diversitate-si-incluziune>

Legături conexe:

[1] [http://www.bnm.md/ro/search?hashtags\[0\]=Diversitate și incluziune](http://www.bnm.md/ro/search?hashtags[0]=Diversitate și incluziune)