

Posturi vacante

Extinde Ascunde

10.06.2026

Expert principal în metodologie de raportare

Anunț nou

Obiectivul postului:

- Postul vacant face parte din Departamentul Statistică și date, Direcția Colectare și procesare date, obiectivul principal al postului fiind elaborarea/actualizarea cerințelor metodologice de reglementare a procesului de raportare la BNM și modelelor de date aferente.

Scopul sau atribuțiile direcției:

- Gestionarea procesului de raportare la BNM, precum și dezvoltarea continuă a sistemelor de raportare și a cadrului normativ aferente domeniului de raportare.

Principalele atribuții:

- Elaborarea și dezvoltarea cadrului normativ aferent procesului de raportare;
- Conlucrarea cu subdiviziune BNM în scopul identificării cerințelor informaționale și dezvoltarea cadrului normativ aferent domeniului de raportare a sectorului financiar bancar, în conformitate cu recomandările UE și internaționale;
- Participarea la implementarea/ajustarea modelului de date în conformitate cu actele normative în vigoare.

Cerințe obligatorii:

- Studii superioare în domeniul economic, statistic sau juridic;
- Experiența profesională de minim 1 an, în domeniul economic, statistic sau juridic;
- Cunoștințe de operare a calculatorului la nivel de utilizator avansat, în special a aplicațiilor MS Office;
- Vorbitor fluent al limbii române și cunoașterea limbii engleze (nivel A2);
- Competențe: integritate, responsabilitate, profesionalism, lucru în echipă, orientare către rezultate, credibilitate, capacitatea de a rezolva probleme, perseverență, învățare și dezvoltare continuă;
- Abilități de comunicare verbală și în scris, capacitate de analiză și sinteză a informației, capacitate de însușire rapidă a metodelor noi de lucru, bine organizat.

Cerințe suplimentare ce vor constitui un avantaj:

- Cunoștințe generale aferent cadrelor de reglementare aplicabile la nivelul reglementărilor Autorității Europene Bancare (EBA) și Autorității Europene de Asigurări și Pensii Ocupaționale (EIOPA), alte cadre similare.

Beneficiile oferite de BNM:

- Experiență profesională într-o bancă centrală;
- Oportunități extinse de dezvoltare și certificare profesională;
- Mediu de muncă modern și prietenos;
- Cultura organizațională incluzivă;
- Procese de activitate digitalizate;
- Flexibilitate în programul de muncă;

- Pachet salarial competitiv;
- Atmosferă dinamică într-o echipă de profesioniști.

Termen limită:

- 1 iulie 2026.

Pentru participarea la concurs, completați [formularul CV-ului online](#) [1] sau puteți expedia CV-ul dvs. pe adresa recutare@bnm.md [2], care să conțină copia actului de identitate și a diplomelor de studii superioare. Totodată, aveți posibilitatea să depuneți dosarul de aplicare și în format fizic la sediul BNM, pe adresa: bd. Grigore Vieru nr.1, mun. Chișinău, Departamentul strategie, organizare și resurse umane, cu specificarea postului pentru care doriți să candidați. Pentru informații suplimentare ne puteți contacta telefonic la numărul 022 822 460 sau la +373 78 881 488.

Vor fi contactate doar persoanele care întrunesc condițiile concursului. Datele privind susținerea probelor de concurs vor fi stabilite de comisia de examinare și vor fi comunicate prin e-mail candidaților.

Solicităm insistent studierea bibliografiei de mai jos înainte de a fi invitat la concurs.

Bibliografie:

- [Legea nr. 548/1995 cu privire la Banca Națională a Moldovei](#) [3];
- [Instrucțiunea privind modul de prezentare a rapoartelor în formă electronică la Banca Națională a Moldovei, aprobată prin HCE al BNM nr. 245 /2019](#) [4];
- [Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative.](#)

[Documente necesare pentru a fi prezentate la concurs](#) [5];

[Documente necesare pentru a fi prezentate la angajare](#) [6].

Politica de personal a Băncii Naționale a Moldovei are drept obiectiv selectarea și angajarea persoanelor profesioniste din diferite domenii (economie, jurisprudență, tehnologii informaționale, etc).

Angajarea la Banca Națională a Moldovei se efectuează în bază de concurs, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (intrat în vigoare la 1 octombrie 2003), Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație al BNM nr. 130 din 03.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naționale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016. Concursul reprezintă o modalitate de organizare și desfășurare a procesului de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale ale candidaților pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei.

Comisiile de testare formate din specialiști din cadrul Băncii Naționale a Moldovei verifică gradul de cunoaștere de către candidați a limbilor moderne, tehnologiilor informaționale și a specialității.

Termen-limită:

- 01.07.2026

Tag-uri

[cariera](#) [7]

[post vacant](#) [8]

[expert principal](#) [9]

Sursa URL:

<http://www.bnm.md/ro/content/expert-principal-metodologie-de-raportare-0>

Legături conexe:

[1] <https://www.bnm.md/ro/content/cv-online> [2] <mailto:recrutare@bnm.md> [3] <http://www.bnm.md/ro/content/lege-cu-privire-la-banca-nationala-moldovei-nr-548-xiii-din-21071995> [4] <http://www.bnm.md/ro/content/instructiunea-privind-modul-de-prezentare-rapoartelor-forma-electronica-la-banca-nationala> [5] <http://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-concurs> [6] <http://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-angajare> [7] <http://www.bnm.md/ro/tags/cariera-0> [8] <http://www.bnm.md/ro/tags/post-vacant> [9] <http://www.bnm.md/ro/tags/expert-principal>