

08.05.2024

Post vacant: Economist principal producere indicatori balanța de plăți și poziția investițională internațională

Anunț repetat

Scopul funcției vacante:

- Atribuțiile Direcției statistica conturilor internaționale sunt elaborarea statisticilor conturilor internaționale, analiza și diseminarea acestora..

Obiectivele postului:

- Postul vacant face parte din Departamentul Raportări și statistică, Direcția Statistica conturilor internaționale, obiectivul principal fiind producerea indicatorilor privind contul financiar al Balanței de plăți și Poziției investiționale internaționale a Republicii Moldova.

Cerințe minime obligatorii:

- Studii superioare în domeniul economic sau statistic;
- Experiența profesională de minim 1 an în domeniul economic sau statistic;
- Utilizator experimentat al aplicațiilor Microsoft Office, în particular EXCEL (tabel pivot, funcții, formule...)
- Vorbitor fluent al limbii române și cunoașterea limbii engleze (A2);
- Competențe: integritate, profesionalism, acuratețe, lucru în echipă, orientare către rezultate, perseverență, învățare și dezvoltare continuă;
- Abilități de comunicare verbală și în scris, capacitate de analiză și sinteză a informației, capacitate de însușire rapidă a metodelor noi de lucru, bine organizat.

Cerințe suplimentare ce vor constitui un avantaj:

- Cunoștințe în domeniul statisticii macroeconomice
- Cunoștințe/competențe în utilizarea limbajului structurat de interogare (SQL).

Principalele atribuții funcționale:

- Elaborează indicatorii agregați și detaliați din domeniul de responsabilitate;
- Elaborează date detaliate suplimentare, la indicatorii din domeniul de responsabilitate, la solicitare;
- Elaborează și actualizează periodic, metodologia de colectare și prelucrare a datelor, metodele de estimare aplicate, instrucțiunile tehnice, aferente domeniului de responsabilitate;
- Organizează sursele informaționale și perfecționează sistemului de colectare și procesare a datelor utilizate;
- Asigură colectarea, verificarea și analiza datele primare, ce țin de domeniul de responsabilitate.

Beneficiile oferite de BNM:

- Experiență profesională într-o bancă centrală;
- Oportunități extinse de dezvoltare și certificare profesională;

- Mediu de muncă modern și prietenos;
- Procese de activitate digitalizate;
- Flexibilitate în programul de muncă;
- Pachet salarial competitiv;
- Atmosferă dinamică într-o echipă de profesioniști.

Termen-limită:

- 24 mai 2024.

Pentru participarea la concurs, completați [formularul CV-ului online](#) ^[1] sau puteți expedia CV-ul dvs. pe adresa recrutare@bnm.md ^[2] sau depuneți CV-ul în format fizic la sediul BNM, pe adresa: bd. Grigore Vieru nr.1, mun. Chișinău, cu specificarea postului dorit. Pentru detalii ne puteți contacta la numărul de telefon 022- 822-158.

Vor fi contactate prin e-mail doar persoanele care întrunesc condițiile concursului.

Recomandăm insistent să consultați bibliografia de mai jos înainte de a fi invitat la concurs.

Bibliografie:

- [Legea nr. 548/1995 cu privire la Banca Națională a Moldovei](#) ^[3];
- [Conturile internaționale: metodologia de compilare și baza informațională](#) ^[4].
- [Legea nr. 83/2017 cu privire la statistica oficială](#) ^[5];
- [Manualul „Balanța de plăți și poziția investițională internațională](#) ^[6]”, ediția a VI-a (2009), Fondul Monetar Internațional.

[Documente necesare pentru a fi prezentate la concurs](#) ^[7];

[Documente necesare pentru a fi prezentate la angajare](#) ^[8].

Politica de personal a Băncii Naționale a Moldovei are drept obiectiv selectarea și angajarea persoanelor profesioniste din diferite domenii (economie, jurisprudență, tehnologii informaționale, etc).

Angajarea la Banca Națională a Moldovei se efectuează în bază de concurs, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (intrat în vigoare la 1 octombrie 2003), Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație al BNM nr. 130 din 03.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naționale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016. Concursul reprezintă o modalitate de organizare și desfășurare a procesului de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale ale candidaților pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei.

Comisiile de testare formate din specialiști din cadrul Băncii Naționale a Moldovei verifică gradul de cunoaștere de către candidați a limbilor moderne, tehnologiilor informaționale și a specialităților.

Tag-uri

[cariera](#) ^[9]

[Carieră. Cariera](#) ^[10]

[post vacant](#) ^[11]

[Economist principal](#) ^[12]

Sursa URL:

<http://www.bnm.md/ro/content/post-vacant-economist-principal-producere-indicatori-balanta-de-plati-si-pozitia>

Legături conexe:

[1] <http://www.bnm.md/ro/content/cv-online> [2] <mailto:recrutare@bnm.md> [3] <http://www.bnm.md/ro/content/lege-cu-privire-la-banca-nationala-moldovei-nr-548-xiii-din-21071995> [4] <http://www.bnm.md/ro/content/conturile-internationale-metodologia-de-compilare-si-baza-informationala> [5] https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=105689&lang=ro [6] <https://www.imf.org/external/pubs/ft/bop/2007/bopman6.htm> [7] <http://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-concurs> [8] <http://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-angajare> [9] [http://www.bnm.md/ro/search?hashtags\[0\]=cariera](http://www.bnm.md/ro/search?hashtags[0]=cariera) [10] [http://www.bnm.md/ro/search?hashtags\[0\]=Carieră. Cariera](http://www.bnm.md/ro/search?hashtags[0]=Carieră. Cariera) [11] [http://www.bnm.md/ro/search?hashtags\[0\]=post vacant](http://www.bnm.md/ro/search?hashtags[0]=post vacant) [12] [http://www.bnm.md/ro/search?hashtags\[0\]=Economist principal](http://www.bnm.md/ro/search?hashtags[0]=Economist principal)