

08.05.2024

Post vacant: Expert principal în raportări

Anunț repetat

Obiectivele postului:

- Postul vacant face parte din Departamentul Raportări și statistică, Direcția gestionarea și dezvoltarea procesului de raportare, obiectivul principal al postului fiind elaborarea și actualizare a taxonomiilor de raportare (XBRL) și rapoartelor de ieșire în cadrul aplicațiilor SIRBNM, acordarea suportului necesar utilizatorilor SIRBNM.

Scopul sau atribuțiile direcției:

- Gestionarea procesului de raportare la BNM, precum și dezvoltarea continuă a sistemelor de raportare și a cadrului normativ aferente domeniului de raportare.

Principalele atribuții ale postului:

- Participarea la implementarea/ajustarea modelelor de date bazate pe standardul XBRL, în baza actelor normative ale BNM;
- Elaborarea taxonomiilor XBRL, formulelor de validare (în baza specificații Formula 1.0), testarea și validarea taxonomiilor și formulelor de validare;
- Conlucrarea cu subdiviziunile BNM în procesul de elaborarea a rapoartelor de ieșire în cadrul aplicațiilor SIRBNM;
- Asigurarea diseminării periodice pe pagina WEB BNM a datelor din cadrul SIRBNM, în conformitate cu solicitările subdiviziunilor BNM;
- Asigurarea actualizării în cadrul SIRBNM a nomenclatoarelor și datelor de referință utilizate de aplicație;
- Asigurarea testării și localizării interfeței versiunilor noi a aplicațiilor SIRBNM.

Cerințe minime obligatorii:

- Studii superioare în domeniul statistic, tehnologiilor informaționale sau economic;
- Experiența profesională de minim 1 an, în domeniul statistic, economic sau tehnologii informaționale;
- Cunoștințe de operare a calculatorului la nivel de utilizator avansat, în special a aplicațiilor MS Office;
- Vorbitor fluent al limbii române și cunoașterea limbii engleze (nivel A2);
- Competențe: integritate, responsabilitate, profesionalism, lucru în echipă, orientare către rezultate, credibilitate, capacitatea de a rezolva probleme, perseverență, învățare și dezvoltare continuă;
- Abilități de comunicare verbală și în scris, capacitate de analiză și sinteză a informației, capacitate de însușire rapidă a metodelor noi de lucru, bine organizat.

Cerințe suplimentare ce vor constitui un avantaj:

- Cunoașterea standardului XBRL (specificații, taxonomii, etc);
- Cunoașterea limbajului XML, xPath și xQuery.

Beneficiile oferite de BNM:

- Experiență profesională într-o bancă centrală;
- Oportunități extinse de dezvoltare profesională și personală;

- Mediu de muncă modern și prietenos;
- Flexibilitate în programul de muncă;
- Pachet salarial competitiv;
- Atmosferă dinamică într-o echipă de profesioniști.

Termen-limită:

- 31 mai 2024.

Pentru participarea la concurs, completați [formularul CV-ului online](#) ^[1] sau puteți expedia CV-ul dvs. pe adresa recrutare@bnm.md ^[2]. Totodată, aveți posibilitatea să depuneți CV-ul și în format fizic la sediul BNM, pe adresa: bd. Grigore Vieru nr.1, mun. Chișinău, Departamentul strategie, organizare și resurse umane, cu specificarea postului pentru care doriți să candidați. Pentru informații suplimentare ne puteți contacta telefonic la numărul 022 822 158.

Vor fi contactate prin e-mail doar persoanele care întrunesc condițiile concursului.

Recomandăm insistent să consultați bibliografia de mai jos înainte de a fi invitat la concurs.

Bibliografie:

1. [Legea nr. 548/1995 cu privire la Banca Națională a Moldovei](#) ^[3];
2. [Instrucțiunea privind modul de prezentare a rapoartelor în formă electronică la Banca Națională a Moldovei, aprobată prin HCE al BNM nr. 245 /2019](#) ^[4].

[Documente necesare pentru a fi prezentate la concurs](#) ^[5];

[Documente necesare pentru a fi prezentate la angajare](#) ^[6].

Politica de personal a Băncii Naționale a Moldovei are drept obiectiv selectarea și angajarea persoanelor profesioniste din diferite domenii (economie, jurisprudență, tehnologii informaționale, etc).

Angajarea la Banca Națională a Moldovei se efectuează în bază de concurs, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (intrat în vigoare la 1 octombrie 2003), Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație al BNM nr. 130 din 03.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naționale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016. Concursul reprezintă o modalitate de organizare și desfășurare a procesului de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale ale candidaților pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei.

Comisiile de testare formate din specialiști din cadrul Băncii Naționale a Moldovei verifică gradul de cunoaștere de către candidați a limbilor moderne, tehnologiilor informaționale și a specialităților.

Tag-uri

[cariera](#) ^[7]

[Carieră. Cariera](#) ^[8]

[post vacant](#) ^[9]

[expert principal](#) ^[10]

Sursa URL:

<http://www.bnm.md/ro/content/post-vacant-expert-principal-raportari>

Legături conexe:

[1] <http://www.bnm.md/ro/content/cv-online> [2] <mailto:recrutare@bnm.md> [3] <http://www.bnm.md/ro/content/lege-cu-privire-la-banca-nationala-moldovei-nr-548-xiii-din-21071995> [4] <http://www.bnm.md/ro/content/instructiunea-privind-modul-de-prezentare-rapoartelor-forma-electronica-la-banca-nationala> [5] <http://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-concurs> [6] <http://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-angajare> [7] [http://www.bnm.md/ro/search?hashtags\[0\]=cariera](http://www.bnm.md/ro/search?hashtags[0]=cariera) [8] [http://www.bnm.md/ro/search?hashtags\[0\]=Carieră. Cariera](http://www.bnm.md/ro/search?hashtags[0]=Carieră. Cariera) [9] [http://www.bnm.md/ro/search?hashtags\[0\]=post vacant](http://www.bnm.md/ro/search?hashtags[0]=post vacant) [10] [http://www.bnm.md/ro/search?hashtags\[0\]=expert principal](http://www.bnm.md/ro/search?hashtags[0]=expert principal)