Publicat pe (https://www.bnm.md)

01.10.2024

Анка Драгу в Скопье: Я буду продолжать вносить свой вклад и поддерживать женщин, чтобы они стали лидерами, особенно в финансовом секторе

Поощряя региональное сотрудничество, центральные банки могут проводить политику, отдающую приоритет гендерному балансу, тем самым создавая инклюзивные экосистемы. Заявление сделала президент Национального банка Молдовы Анка Драгу на конференции высокого уровня: «Центральные банки в чрезвычайно сложном мире: демонстрация приверженности и поддержание доверия», в которой она приняла участие онлайн.

На панели «Гендерная финансовая инклюзивность в Юго-Восточной Европе» Анка Драгу заявила, что посредством наставничества, развития лидерства и институциональной политики, поддерживающей гендерное равенство, создается путь обучения для будущих женщин-лидеров.

«Нам нужен женский взгляд в сфере финансов. На тех из нас, кто достиг высокого профессионального уровня, лежит ответственность расширять возможности других женщин и вдохновлять их мечтать и бороться! Наставничество и разумная государственная политика, которые помогут женщинам достичь своих профессиональных карьерных целей, являются основными инструментами. Как всегда, я продолжаю готовиться, способствовать и поддерживать женщин, чтобы они стали лидерами, в том числе в финансовом секторе», - сказала Анка Драгу.

Президент НБМ добавила, что учреждение, которое она представляет, поощряет инклюзивную культуру труда, чтобы, независимо от гендерной идентичности, все сотрудники чувствовали себя ценными на работе и вносили значительный вклад в достижение целей центрального банка.

Анка Драгу уточнила, что 63 процента сотрудников НБМ – женщины, а 53 процента управленческих должностей занимают женщины.

Глава центрального банка также коснулась Национальной кампании «Финансовое образование для всех», проводимой НБМ совместно с программой USAID «Институциональные и структурные реформы в Молдове», целью которой, помимо прочего, является обеспечение финансовой инклюзивности женщин.

Анка Драгу пришла к выводу, что необходимо обучать поколения женщин, лучше подготовленных к решению проблем финансового сектора, чтобы они способствовали образованию новых поколений в духе диверсификации и инклюзивности.

По данным Глобального института банкиров (GBI), за последние десять лет доля женщин, возглавляющих центральные банки, увеличилась на 16 процентов. Однако в прошлом году только 14% из 63 учреждений с новыми управляющими или руководителями назначили женщин. Среди них Национальный банк Молдовы, которым впервые в своей истории руководит женщина-президент.



Tag-uri

Анка Драгу в Скопье [1]

гендерный баланс [2]

конференция высокого уровня Центральные банки в очень сложном мире демонстрируют приверженность и сохраняют доверие [3]

Финансовая гендерная инклюзивность в Юго-Восточной Европе [4]

Sursa URL:
https://www.bnm.md/ro/node/67440

Legături conexe:

[1] https://www.bnm.md/ro/search?hashtags[0]=Анка Драгу в Скопье [2] https://www.bnm.md/ro/search?hashtags[0]=гендерный баланс [3] https://www.bnm.md/ro/search?hashtags[0]=конференция высокого уровня Центральные банки в очень сложном мире демонстрируют приверженность и сохраняют доверие [4] https://www.bnm.md/ro/search?hashtags[0]=Финансовая гендерная инклюзивность в Юго-Восточной Европе