

25.09.2017

НБМ оптимизирует управление человеческими ресурсами и количество персонала после оценки международной консалтинговой компании

Национальный банк Молдовы (НБМ) инициировал процесс реформирования системы управления человеческими ресурсами. Данное изменение будет реализовано в рамках обширного проекта, применяемого с помощью экспертов «KORN FERRY-Hay Group», международного лидера на рынке услуг консультации в области.

«KORN FERRY-Hay Group» выиграла конкурс, организованный НБМ, и выполнит проект в течение следующих шести месяцев. Одной из задач проекта является оптимизация организационной структуры НБМ, оценка должностей, реформирование системы оплаты труда и улучшение управления человеческими ресурсами, оценка управленческих полномочий сотрудников с разработкой планов их развития и обучения, и т.д.

Конечной задачей проекта является укрепление институциональной способности Национального банка и повышение эффективности его деятельности. Компания «KORN FERRY-Hay Group» реализовала аналогичные проекты в более 20 центральных банков мира, таких как Великобритании, Нидерландов, Канады, Финляндии, Японии, Румынии, Литвы и других стран.

Метки

[человеческие ресурсы](#) ^[1]

[процесс реформирования](#) ^[2]

[проект](#) ^[3]

[услуги](#) ^[4]

[консультации](#) ^[5]

Источник URL:

<http://www.bnm.md/ru/content/nbm-optimiziruet-upravlenie-chelovecheskimi-resursami-i-kolichestvo-personala-posle-ocenki>

Ссылки по теме:

[1] [http://www.bnm.md/ru/search?hashtags\[0\]=человеческие ресурсы](http://www.bnm.md/ru/search?hashtags[0]=человеческие ресурсы) [2] [http://www.bnm.md/ru/search?hashtags\[0\]=процесс реформирования](http://www.bnm.md/ru/search?hashtags[0]=процесс реформирования) [3] [http://www.bnm.md/ru/search?hashtags\[0\]=проект](http://www.bnm.md/ru/search?hashtags[0]=проект) [4]

[http://www.bnm.md/ru/search?hashtags\[0\]=услуги](http://www.bnm.md/ru/search?hashtags[0]=услуги) [5] [http://www.bnm.md/ru/search?hashtags\[0\]=консультации](http://www.bnm.md/ru/search?hashtags[0]=консультации)