



16.07.2026

PO-23-00-200-SLB – Economist(ă) principal(ă) al/a Secției rezoluție bancară, perioadă determinată

Anunț nou

Atribuțiile de bază ale Direcției rezoluție bancară vizează, dar nu se limitează, la următoarele:

- Exercițarea competențelor de rezoluție bancară și aplicarea instrumentelor de rezoluție;
- Elaborarea, evaluarea și actualizarea planurilor de rezoluție;
- Evaluarea planurilor de redresare în scopul identificării acelor măsuri ce pot avea impact negativ asupra posibilității de soluționare a băncii;
- Organizarea și gestionarea procesului de lichidare silită a băncilor, la care a fost retrasă licența de desfășurare a activităților financiare;
- Alte activități, care sunt în conformitate cu legislația în vigoare și obiectivele DRB

Principalele atribuții funcționale:

- Evaluează planurile de redresare în scopul identificării acelor măsuri ce pot avea impact negativ asupra posibilității de soluționare a băncii și face recomandări referitoare la aceste aspecte ale structurii care exercită funcția de supraveghere;
- Elaborează, reevaluează și actualizează planurile de rezoluție;
- Examinează informația periodică privind starea financiară a băncilor în proces de lichidare și mersul procesului de lichidare;
- Examinează cererile lichidatorilor băncilor în proces de lichidare privind vânzarea și/sau predarea parțială a activelor băncii și predarea parțială a obligațiilor băncii către alte bănci.

Cerințe minime obligatorii:

- Studii superioare în domeniul economiei. Pentru persoanele cu diplome de studii obținute în străinătate se vor indica calificările (ex. GPA, etc.), obținute în țară și/sau instituțiile de învățământ respective.
- Experiența profesională: stagiul în domeniul economic nu mai puțin de un an;
- Cunoașterea cadrului legal privind supravegherea și rezoluția bancară din Republica Moldova;
- Abilități de operare a aplicațiilor MS Office;
- Cunoașterea limbii engleze (nivelul B2).

Alte abilități și atitudini:

- Studii post-universitare;
- Cunoașterea altor acte aferente domeniului de rezoluție bancară.

Beneficiile oferite de BNM:

- Experiență profesională într-o bancă centrală;
- Oportunități extinse de dezvoltare și certificare profesională;
- Mediu de muncă modern și prietenos;
- Cultura organizațională incluzivă;
- Procese de activitate digitalizate;

- Flexibilitate în programul de muncă;
- Pachet salarial competitiv;
- Atmosferă dinamică într-o echipă de profesioniști.

Termen-limită:

- 6 august 2026.

Pentru participarea la concurs, completați formularul [CV-ului online](#) ^[1] sau puteți expedia CV-ul dvs. pe adresa recrutare@bnm.md ^[2], care să conțină copia actului de identitate și a diplomelor de studii superioare. Totodată, aveți posibilitatea să depuneți dosarul de aplicare și în format fizic la sediul BNM, pe adresa: bd. Grigore Vieru nr.1, mun. Chișinău, Departamentul strategie, organizare și resurse umane, cu specificarea postului pentru care doriți să candidați. Pentru informații suplimentare ne puteți contacta telefonic la numărul 022 822 460 sau la +373 78 881 488.

Vor fi contactate prin e-mail doar persoanele care întrunesc condițiile concursului.

Recomandăm insistent să consultați bibliografia de mai jos **înainte** de a fi invitat la concurs.

Bibliografie de referință:

- Legea cu privire la Banca Națională a Moldovei nr.548/1995;
- Legea cu privire la lichidarea băncilor nr.550/1995;
- Legea privind redresarea și rezoluția băncilor nr.232/2016;
- Legea privind activitatea băncilor nr.202/2017.

[Documente necesare pentru a fi prezentate la aplicarea pentru postul vacant](#) ^[3]

[Documente necesare pentru a fi prezentate la angajare](#) ^[4].

Politica de personal a Băncii Naționale a Moldovei are drept obiectiv selectarea și angajarea persoanelor profesioniste din diferite domenii (economie, jurisprudență, tehnologii informaționale, etc).

Angajarea la Banca Națională a Moldovei se efectuează în bază de concurs, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (intrat în vigoare la 1 octombrie 2003), Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație al BNM nr. 130 din 03.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naționale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016. Concursul reprezintă o modalitate de organizare și desfășurare a procesului de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale ale candidaților pentru ocuparea funcțiilor vacante în Banca Națională a Moldovei.

Comisiile de testare formate din specialiști din cadrul Băncii Naționale a Moldovei verifică gradul de cunoaștere de către candidați a limbilor moderne, tehnologiilor informaționale și a specialității.

Крайний срок:

— 06.08.2026

Метки

post vacant ^[5]

Posturi vacante ^[6]

cariera ^[7]

Economistă principală ^[8]

Economist principal ^[9]

Источник УРЛ:

<http://www.bnm.md/ru/node/70095>

Ссылки по теме:

[1] <http://www.bnm.md/ro/content/cv-online> [2] <mailto:recrutare@bnm.md> [3]

<http://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-aplicarea-pentru-postul-vacant> [4]

<http://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-angajare> [5]

<http://www.bnm.md/ru/tags/post-vacant> [6] <http://www.bnm.md/ru/tags/posturi-vacante-6> [7]

<http://www.bnm.md/ru/tags/cariera-0> [8] <http://www.bnm.md/ru/tags/economista-principala-0> [9]

<http://www.bnm.md/ru/tags/economist-principal>