Вакансии

Развернуть Скрывать

21.10.2026

POL-21-03-554-ME - Expert/ă consultant/ă responsabil/ă de elaborarea modelelor economice

Anunț nou

Obiectivul/scopul postului:

- Elaborarea modelelor de identificare a instabilităților caracteristice sistemului financiar cu scopul de menținere a stabilității financiare.

Principalele atribuţii:

1. Dezvoltă modele de testări la stres pentru entitățile supravegheate cu privire la diverse forme ale riscurilor;
2. Elaborează și revizuie periodic metodologiile aferente modelelor elaborate;
3. Propune analize și modelări necesare pentru identificarea riscurilor din sectoarele principale care pot afecta stabilitatea financiară;
4. Participă în elaborarea altor studii și metodologii întru asigurarea monitorizării și cuantificării riscului sistemic.

Cerinţe obligatorii:

1. Superioare de master, ciclul II (sau echivalente cu acestea) în domeniul economic/statistic;
2. Experienţă de minim 4 ani în domeniul economic sau statistic;
3. Cunoştinţe ale sau în macroeconomie, statistică, econometrie, actele normative oficiale ale Băncii Naționale a Moldovei ce țin de activitatea băncilor;
4. Competenţe digitale medii a aplicaţiilor MS Office și cunoștințe avansate ale cel puțin unei aplicații statistice/econometrice (ex. EViews, MATLAB, R, STATA, etc.);
5. Competenţe lingvistice: cunoașterea limbii române la nivel avansat, cel puțin, la nivelul C1 (citit/scris/vorbit); cunoașterea limbii engleze, cel puțin, la nivelul B2 (citit/scris/vorbit);
6. Competenţe: profesionalism, integritate, responsabilitate, lucru în echipă, orientare spre rezultat, credibilitate, capacitatea de a rezolva probleme, perseverență, învățare și dezvoltare continuă.;
7. Alte abilităţi şi atitudini: profesionalism, integritate, responsabilitate.

Cerinţe suplimentare ce vor constitui un avantaj:

1. Experienţă specifica în realizarea modelor macroeconomice și/sau economico-financiare;
2. Cunoștințe în domeniul financiar.

Beneficiile oferite de BNM:

- Experiență profesională într-o bancă centrală;

- Oportunități extinse de dezvoltare și certificare profesională;
- Mediu de muncă modern și prietenos;
- Cultura organizațională incluzivă;
- Procese de activitate digitalizate;
- Flexibilitate în programul de muncă;
- Pachet salarial competitiv;
- Atmosferă dinamică într-o echipă de profesioniști.

Termenul pentru depunerea CV-urilor este:

- 10 noiembrie 2026.

Recomandăm insistent să consultaţi bibliografia de mai jos *înainte* de a fi invitat la concurs.

Bibliografie:

1. Legea cu privire la activitatea băncilor, nr.202/2017;
2. Strategia privind politica macroprudențială a Băncii Naționale a Moldovei;
3. Actele, politicile, recomandările autorităților internaționale (Fondul Monetar International, Bank for International Settlements – BIS, Comitetul European pentru Risc Sistemic) privind stabilitatea financiară, politica macroprudențială și prevenirea riscului sistemic;
4. Cercetări, analize naționale și internaționale privind stabilitatea financiară și domeniile conexe;
5. Manuale de teorie economică, macroeconomie, statistică, econometrie.

Pentru participarea la concurs, candidații sunt invitați să depună dosarul de participare prin una dintre următoarele modalități:

- Online, prin completarea CV-ului online [1] disponibil pe site-ul BNM;
- Prin e-mail, la adresa recrutare@bnm.md [2], prin transmiterea dosarului de participare, care va include:
  - CV-ul actualizat;
  - copia actului de identitate;
  - copiile diplomelor de studii superioare.

De asemenea, dosarul de aplicare poate fi depus în format fizic, la sediul Băncii Naționale a Moldovei, la adresa: bd. Grigore Vieru nr. 1, mun. Chișinău, Departamentul Strategie, Organizare și Resurse Umane.

La depunerea dosarului, vă rugăm să indicați denumirea postului pentru care candidați.

Pentru informații suplimentare privind procesul de recrutare și condițiile de participare, ne puteți contacta la numerele de telefon +373 22 822 460 sau +373 78 881 488.

În cazul în care veți întruni condiţiile concursului, veți primi ulterior o invitație la următoarele etape ale procesului de recrutare.

Documente necesare pentru a fi prezentate la aplicarea pentru postul vacant [3]

Documente necesare pentru a fi prezentate la angajare [4].

Politica de personal a Băncii Naţionale a Moldovei are drept obiectiv selectarea şi angajarea persoanelor profesioniste din diferite domenii (economie, jurisprudenţă, tehnologii informaţionale, etc).

Angajarea la Banca Naţională a Moldovei se efectuează în bază de concurs, în conformitate cu Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (intrat în vigoare la 1 octombrie 2003), Regulamentul privind organizarea şi desfăşurarea concursului pentru ocuparea funcţiilor vacante în Banca Naţională a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administraţie al BNM nr. 130 din 03.07.2014, Regulamentul intern al Băncii Naţionale a Moldovei, aprobat prin Hotărârea Comitetului executiv al BNM nr. 62 din 16.03.2016. Concursul reprezintă o modalitate de organizare şi desfăşurare a procesului de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale ale candidaţilor pentru ocuparea funcţiilor vacante în Banca Naţională a Moldovei.

Comisiile de testare formate din specialişti din cadrul Băncii Naţionale a Moldovei verifică gradul de cunoaştere de către candidaţi a limbilor moderne, tehnologiilor informaţionale şi a specialităţii.

Крайний срок:

— 10.11.2026

Метки

cariera [5]

post vacant [6]

expert consultant [7]

expertă consultantă [8]

Источник УРЛ:
https://www.bnm.md/ru/node/70412

Ссылки по теме:

[1] https://www.bnm.md/ro/content/cv-online [2] mailto:recrutare@bnm.md [3] https://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-aplicarea-pentru-postul-vacant [4] https://www.bnm.md/ro/content/documente-necesare-pentru-fi-prezentate-la-angajare [5] https://www.bnm.md/ru/tags/cariera-0 [6] https://www.bnm.md/ru/tags/post-vacant [7] https://www.bnm.md/ru/tags/expert-consultant [8] https://www.bnm.md/ru/tags/experta-consultanta